



SAP SuccessFactors 

SAP SuccessFactors HCM Suite

Q1 2018 Release Highlights

SAP[®]

EPI·USE[®]


groupelephant.com[™]
BEYOND CORPORATE PURPOSE

Tabla de contenido

- 3 - Resumen Ejecutivo**
- 4 - Protección de datos y privacidad**
- 5 - Workforce Experience y la aplicación
SAP SuccessFactors Mobile**
- 6- Resumen de soluciones**

Resumen Ejecutivo

Transforme digitalmente las experiencias de su fuerza de trabajo con SAP® SuccessFactors® HCM Suite.

Transforme digitalmente las experiencias de su fuerza de trabajo con SAP® SuccessFactors® HCM Suite.

Nos complace anunciar las siguientes innovaciones para SAP® SuccessFactors® HCM Suite, que lo ayudarán a tener mejor desempeño mientras hace menos, generar resultados fenomenales y crear experiencias atractivas y relevantes para su fuerza de trabajo que inspiren el rendimiento y motiven a todos a aportar al propósito y la misión de su organización.

IDEAS DESTACADAS EN EL LANZAMIENTO DE LAS ACTUALIZACIONES Q1 2018 INCLUYEN:

- ☞ Protección y privacidad de datos ampliadas para abordar el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) y ayudar a garantizar el cumplimiento normativo de las leyes de privacidad de datos
- ☞ Reclutamiento inteligente con el analizador de empleos de reclutamiento que lo ayuda a aprovechar el poder de la inteligencia artificial y aprendizaje automático para reclutar mejor a los mejores candidatos, identificar prejuicios inconscientes en las descripciones de los puestos y proporcionar una mejor orientación salarial.
- ☞ Experiencias laborales innovadoras y seguridad mejorada a través de la aplicación móvil SAP SuccessFactors con funcionalidad Face ID en el iPhone X.

Protección de datos y privacidad

Estamos orgullosos de anunciar mejoras en nuestras características de protección de datos y privacidad que lo ayudan a cumplir con las leyes de privacidad de datos en constante evolución, como el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) en la Unión Europea.

Los expertos en privacidad de recursos humanos y los oficiales de protección de datos de su organización ahora tienen acceso a un conjunto actualizado de protección de datos y capacidades de privacidad dentro de SAP SuccessFactors HCM Suite. Estas herramientas, por ejemplo, le permiten establecer políticas de retención de datos, administrar la eliminación permanente de datos personales y administrar declaraciones de consentimiento controladas por el cliente para capturar el permiso de un individuo para almacenar y procesar datos personales.



Workforce Experience y la aplicación SAP SuccessFactors Mobile

Dentro de nuestra aplicación iOS en el iPhone X, su fuerza de trabajo puede aprovechar la funcionalidad de Face ID para acceder a la aplicación móvil, proporcionando un proceso de inicio de sesión intuitivo y seguro.

También hemos ampliado el soporte para la gestión de objetivos móviles y la gestión continua del rendimiento en nuestras aplicaciones móviles. Su fuerza de trabajo ahora puede agregar detalles de objetivos, como hitos clave, tareas y objetivos, en sus planes de objetivos. Además, aquellos que usan la aplicación SAP SuccessFactors Mobile en iOS ahora pueden vincular sus objetivos directamente a sus logros de rendimiento continuo.

El tiempo y la asistencia de la fuerza de trabajo ahora se pueden completar de forma más rápida y sencilla, con la posibilidad de registrar el tiempo y la asistencia directamente desde la pantalla de inicio de la aplicación móvil.

Finalmente, para quienes usan la aplicación móvil en Android, le facilitamos a su fuerza de trabajo filtrar las asignaciones de aprendizaje y el contenido para ver solo aquellos que están habilitados para dispositivos móviles, y descargar y acceder al contenido de aprendizaje fuera de línea, lo que ayuda a garantizar el aprendizaje.

Descargue la aplicación, disponible para dispositivos [iOS](#) y [Android](#).



Resumen de soluciones

EMPLOYEE CENTRAL

Obtenga una escala global inigualable con soluciones localizadas para su gente en todo el mundo. Continuamos nuestro enfoque en la localización con dos nuevas versiones de países (Namibia y Kuwait) para SAP SuccessFactors Employee Central (núcleo de recursos humanos), aumentando el número total a 91.

NÓMINA DE PAGO CENTRAL DEL EMPLEADO

Hemos ampliado el soporte en Nómina Central de Empleados de SAP SuccessFactors para las versiones de país a 42 con la incorporación de Hungría. En esta versión de la solución, también simplificamos y ayudamos a agilizar el procesamiento de su nómina con la adición de soporte de proceso de nómina fuera del ciclo en el centro de control de nómina, que incluye procesamiento fuera de ciclo para pago anticipado de vacaciones y notificaciones de bonificación pendiente y pagos de vacaciones.

RECLUTAMIENTO

En esta versión de la solución, y con el soporte inicial para las solicitudes de trabajo basadas en EE. UU., Nos complace anunciar nuestro analizador de trabajo de reclutamiento. Como parte de SAP SuccessFactors Recruiting, el analizador de trabajo aprovecha el aprendizaje auto-

mático para ofrecer un conjunto de herramientas potentes que

incluyen un verificador de sesgo de género para identificar y eliminar el sesgo inconsciente en las descripciones de trabajo, así como sugerencias de rangos salariales inteligentes basadas en la dificultad involucrado en llenar un rol.

Esta mejora ayuda a los reclutadores a garantizar un grupo de candidatos de alto calibre, brinda sugerencias de mejores prácticas sobre la duración de la descripción del trabajo y proporciona orientación salarial. Además, ayuda a las organizaciones a cumplir su compromiso con la diversidad, la inclusión y la igualdad de género.

SUCESIÓN Y DESARROLLO

Dentro de SAP SuccessFactors Succession & Development, ahora puede usar listas de selección personalizadas para los participantes que coinciden en un programa. Esta mejora de la solución le permite unir personas en función de criterios que no se admiten en un perfil de empleado (por ejemplo, metodología de mentoría preferida) y que son más estrechos que las ofertas en un perfil de empleado (como un subconjunto de competencias para un programa). Como resultado, las organizaciones pueden garantizar mejores y más inteligentes encuentros entre mentor y aprendiz.



AUTOGESTIÓN DE COMUNICACIONES DE RH PARA LAS PÁGINAS DE INICIO DE LA EMPRESA Con SAP Jam™

puede empoderar a los departamentos de recursos humanos, capacitación y otros para autogestionar sus propias pestañas de la página de inicio de la compañía, sin intervención de TI o asistencia requerida. Esta plataforma de colaboración permite a los departamentos y unidades de negocio proporcionar información más actualizada y un mejor acceso a noticias y contenido relevante para los empleados.

Además, ahora también es posible definir una página de inicio personalizada para usuarios externos, por lo que puede dar la bienvenida a clientes, proveedores y socios con las últimas noticias relevantes y guiarlos a la información más importante.